

2026 年 10 月 1 日

求職者等に対するセクシャルハラスメント防止のための行動規範

アトリオン製菓株式会社
代表取締役 山下奉丈

弊社は、求職者の皆様に安心して求職活動を行っていただけるよう、リクルート活動（任意のOB・OG訪問を含む）における行動規範を制定し、求職者等に対して弊社従業員がパワーバランス上優位にある立場を利用して、セクシュアルハラスメントを引き起こす起こすことのないよう、人権を尊重、重視した行動の厳守を周知徹底します。

1. 求職活動等に関するルール

（1）求職者等への連絡手段

- ・会社指定のメールシステム（Outlook）のみとします。

※メール宛先は To.求職者等、Cc.人事担当者、面談実施者等とします。

※個人の SNS を利用した求職者等への連絡は禁止します。

（2）面談場所・時間帯

①面談場所（OB・OG 訪問等を含む）

次のいずれかの場所（方法）で実施します。

- ・会社施設の会議室又はオープンスペース
- ・喫茶店、レストラン等（個室は不可）
- ・会社指定の WEB 会議システム

②実施時間帯

原則として平日の午前 9 時から午後 5 時までの時間帯に実施します。

ただし、求職者等の現職の勤務状況や個別の事情を考慮し、本人の希望がある場合には、午後 5 時以降の時間帯に実施することがあります。その場合も、深夜・早朝の時間帯での実施は行いません。

（3）面談等実施体制

原則として当社従業員 2 名以上で実施し、求職者等と当社従業員が 1 対 1 となる状況を避けるよう努めます。

ただし、採用面談の性質や日程の都合等により、当社人事担当者が求職者等と 1 対 1 で面談（主として WEB 面談）を行う場合があります。その際も、面談記録の適切な保存や、プライバシーを確保しつつ社内から通常の業務空間において実施するなどによ

り、セクシュアルハラスメントの防止に必要な配慮を行います。

(4) 会社への事前申請

弊社従業員がOB・OG訪問を受ける際は、面談場所・日時・対応者、学生の学校名・氏名を事前に会社（人事総務課）へ届け出ることとします。

2. 相談窓口

弊社のリクルート活動におけるセクシャルハラスメントに関する相談・苦情等は、以下の窓口で受け付けます。

プライバシーを守って対応しますので、安心してご相談ください。

事業推進部人事総務課 採用担当

連絡先：saiyo@atrion-s.com